

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №26
«Почемучка» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Согласовано:

Председатель Профкома

МАДОУ Детский сад №26

 Г.Ф.Хайруллина

Протокол заседания профкома

№6 «20» марта 2019г.



Утверждаю:

Заведующий

МАДОУ Детский сад №26

 С.Л.Хачева

Приказ

№67-2/ОД «20» марта 2019г.

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

Муниципального автономного дошкольного образовательного
Учреждения Детский сад №26 «Почемучка» городского округа
Город Октябрьский Республики Башкортостан

Рассмотрено и принято
на общем собрании работников
протокол № 1 от «20» марта 2019г.

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

МАДОУ Детский сад № 26 «Почемучка»
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в МАДОУ Детский сад № 26.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в МАДОУ Детский сад № 26.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в детском саду, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к программе
"Нулевой травматизм"

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Типовой программы "нулевого травматизма»

	Наименование мероприятия	Ответственн ые	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб.		
				2019	2020	2021
1.	Организация работы службы охраны труда	Мишина М.В.	ежегодно			
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	Хачева С.Л.	1р/3года			
1.2.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Хачева С.Л.	1р/3года			
1.3.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Комиссия ОТ	постоянно			
1.4.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Комиссия ОТ	постоянно			
	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по ОТ	Комиссия ОТ	постоянно			
1.5.	Организация совещаний по охране труда	Хачева С.Л. Мишина М.В	1р/3мес, по мере необходимости			
1.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Уласевич К.С. Петрова Г.Г.	постоянно			
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Мишина М.В.	1р/5лет, по мере необходимости			
3.	Выборы уполномоченных лиц по охране труда	Хачева С.Л.	1р/3года			
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия ОТ	Согласно плану			

5.	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда	Хачева С.Л.	ежегодно			
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Комиссия ОТ	по мере необходимо сти		3000,00	
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Комиссия ОТ	по мере необходимо сти			
8.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Хачева С.Л.	Согласно предписани ю			
8.1.	Проведение вводного инструктажа	Хачева С.Л.	При приеме на работу			
8.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Хачева С.Л. Уласевич К.С. Петрова Г.Г.	При приеме на работу			
8.3.	Проведение повторного инструктажа	Хачева С.Л. Уласевич К.С. Петрова Г.Г.	Согласно плану			
8.4.	Проведение внепланового инструктажа	Уласевич К.С. Хачева С.Л. Петрова Г.Г.	По мере необходимо сти			
8.5.	Проведение целевого инструктажа	Хачева С.Л. Петрова Г.Г. Уласевич К.С.	По мере необходимо сти			
8.6.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки организации через сервис «онлайнинспекция РФ»	Мишина М.В.	постоянно			
8.7.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Хачева С.Л.,	1р/3года	2000,00		
8.8.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим	Хачева С.Л.	ежегодно			
9.	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Уласевич К.С.	постоянно			
9.1.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Уласевич К.С.	По мере необходим.			
9.2.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Уласевич К.С.	постоянно			

10.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Хачева С.Л.	1р/год	125760,00		
10.1.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Хачева С.Л.	1р/год			
10.2.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Хачева С.Л.	1р/год			
11.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Хачева С.Л.	1р/год			
11.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Мишина М.В	Ежегодно, апрель			
11.2.	Включение вопроса «ВИЧ.СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по ОТ	Кузина Л.А.	ежегодно			
11.3	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий , в том числе по внедрению всероссийского физкультурно – спортивного комплекса ГТО	Мишина М.В	ежегодно			
12.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Хачева С.Л.	постоянно			

Детский Сад № 26, МАДОУ, Хачева Светлана Леонидовна
06.10.2021 08:52 (MSK), Простая подпись